



HR-брендинговые инструменты HeadHunter для решения имиджевых и рекрутинговых задач

Спикеры: специалист консалтингового центра HeadHunter
Елена Зельдина,
креативный директор makelove employer branding agency
Игорь Трофимов

Бренд работодателя это:

- образ компании как лучшего места работы в глазах всех заинтересованных лиц (нынешние и бывшие сотрудники, кандидаты, клиенты, акционеры и другие)
- набор экономических, профессиональных и психологических выгод, которые получает работник, присоединяясь к коллективу компании



атмосфера и
инновации



быстрый заработок
и общение



деньги

1. Исследование восприятия HR-бренда компании / аудит HR-бренда компании.

КТО МЫ, КАК РАБОТОДАТЕЛЬ?

Что думают о нас соискатели, сотрудники? Каковы наши преимущества и недостатки как работодателя?

2. Концепция HR-бренда (формирование ценностного предложения - EVP, креатив)

КАКИМИ МЫ ХОТИМ БЫТЬ?

Что мы можем предложить рынку труда как компания-работодатель?

3. Стратегия продвижения HR-бренда. Коммуникационная кампания и внутренние мероприятия

КАК ДОНЕСТИ ИНФОРМАЦИЮ ДО НАШЕЙ ЦЕЛЕВОЙ АУДИТОРИИ?

Как рассказать о компании, о вакансиях, как привлечь внимание соискателей?

4. Оценка результатов

КАК ОЦЕНИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ?

По каким критериям и когда оцениваем?

Кто мы как работодатель?

Внутренний опрос

Оценка hr-бренда компании
действующими сотрудниками

- что текущие сотрудники отмечают в работодателе, как преимущества/недостатки;
- по каким причинам сотрудники выбрали компанию, почему остаются в ней работать и по каким причинам покинули бы компанию;

Внешний онлайн опрос на hh.ru

Оценка hr-бренда компании
в среде соискательской аудитории

- что соискатели знают о компании и как относятся к ней;
- почему соискатели выбирают или не выбирают компанию как работодателя
- как относятся к отрасли / позиции;
- кого предпочитают среди компаний-конкурентов в качестве работодателя и почему;

Мониторинг упоминаний в социальных медиа

Оценка hr-бренда компании
бывшими и действующими сотрудниками,
кандидатами и соискателями

- как относятся к компании, как к работодателю;
- какие слабые и сильные стороны компании отмечают;
- какое впечатление складывается о компании при взаимодействии с ней;
- как оценивают проводимые hr-мероприятия



Какие улучшения произошли после того, как Ваша компания начала заниматься продвижением своего HR-бренда?





В России:

- Карьерный сайт компании
- Job-сайты
- Программы адаптации персонала

Где ищут Соискатели:



Каким критериям должна удовлетворять компания, чтобы вы согласились работать в ней за меньшие деньги?



Microsoft Careers
Россия

Сохраненные результаты поиска: 0 Корзина вакансий: 0 С отправленным откликом: 0 Резюме: 0

[Главная](#) [Знакомство с Microsoft](#) [Поиск подходящей вакансии](#) [Откликнуться на вакансию](#)

Поиск работы [Поиск >](#)

**Будь собой.
ДЕЛАЙ ТО, ЧТО ТЕБЕ НРАВИТСЯ.**

Представьте

Вы обладаете уникальными способностями и навыками и мы верим, что вы можете привнести их в Microsoft для развития своей карьеры и образа жизни, которые поражают своей широтой и перспективами. Только представьте себе тот восторг, который вызовут у вас занятия любимым делом, поездки по всему миру и удовольствие от тех успехов, которых ты добьешься при помощи ресурсов Microsoft.

Здесь в Microsoft Россия мы меняем то, как мир живет, работает, играет. Изучите карьерные возможности, и, если вам понравится то, что вы увидите, присоединяйтесь – наши люди самые выдающиеся из тех, кого вы когда-либо встречали.

Студентам и выпускникам

[Поиск возможностей >](#)

Stay Connected

[Join our talent network >](#)

HR блог

[Узнать больше. >](#)

Лучший работодатель России 2008
Исследование Hewitt Associates

Николай Прянишников

Президент, Microsoft Россия

"Нажмите, пожалуйста, сюда, чтобы прослушать сообщение от Президента Microsoft в России."

Карьера в adidas Group: побеждай с нами!

РОССИЯ | УКРАИНА | КАЗАХСТАН

ЭТО АКТУАЛЬНО!



НОВОСТИ

Голосуй за adidas Group!

[Подробнее](#)

Новые возможности для стажировки в adidas Group!

[Подробнее](#)

[Все новости](#)



ВХОД НА САЙТ

[Регистрация](#) [Забыли пароль?](#)

ПОИСК ВАКАНСИЙ

Стажировка/Практика

Страна

Регион

Город

Вакансии в

Позиция

The screenshot shows the corporate website for RUSAGRO. The header includes the RUSAGRO logo and a navigation menu with items: Русагро сегодня, Предприятия, История, Наша команда, and Производство. A language selector for English is also present. A left sidebar contains a menu with items: О Компании, Новости, Продукция, Торговые марки, Дистрибуция, Наши партнеры, and Контакты. Below the menu is a map of Russia labeled 'Карта ГК Русагро'. The main content area features a large heading 'О Компании' and a sub-heading 'Наша команда'. Below this, a job listing is shown for 'Руководитель службы обеспечения и контроля за качеством'. The listing includes the text 'Содержание раздела:' followed by two bullet points: '• Требуются специалисты' and '• Отправить резюме'. At the bottom of the page, there is a copyright notice for 2003, a disclaimer about rights protection, a notice about unauthorized distribution, and a design credit to ActisSystems.

РУСАГРО
группа компаний

English

English

О Компании

Новости

Продукция

Торговые марки

Дистрибуция

Наши партнеры

Контакты

Карта ГК Русагро

Карта ГК Русагро

Поиск

Введ

Карта сайта

Русагро сегодня

Предприятия

- Существенные факты
- Карта ГК РУСАГРО

История

Наша команда

- Руководство холдинга и бизнес-направлений
- Руководство предприятий и филиалов холдинга
- Вакансии

Производство

- Сахарные заводы
- МЭЗ и масложиркомбинаты
- Сельхозпредприятия

О Компании

Наша команда

Руководитель службы обеспечения и контроля за качеством

Содержание раздела:

- Требуются специалисты
- Отправить резюме

[ГК «Русагро» переехала в новый офис](#)

© Copyright
ООО «Группа компаний «Русагро»,
2003.

Все
права
защищены.

Нелицензированное
распространение и копирование
материалов данного веб-ресурса запрещено.

Designed by
ActisSystems



КАК ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ

Запомните все «хитрые» вопросы, которые спрашивают на других собеседованиях. Если они повторятся у нас, дайте знать. Похоже HR-у пора на переподготовку. Мы – другие!



ПОУЧИТЬСЯ МОЖНО?

У нас есть корпоративный университет. Слышали, что он есть еще у кого-то? Не верите! Мы построили его нуля настоящей инструмент, который позволяет нам готовить лучших специалистов и продавцов в сфере интернет-маркетинга.



ВОПРОС С ТЕХНИКОЙ

Привыкли к ламповым мониторам? Ну ладно, к 15 дюймовым ЖКИ? У нас отвыкнете. Вся техника новая. И главное: еще до выхода на работу специалист может заказать себе предпочтительную конфигурацию рабочего места. Ваком, а не Трост? Мак, а не ПиСи? Армаус, а не бюджетный дефендер? Обсунуйте – закажите – получите – наслаждайтесь!



КТО БУДЕТ ОТВЕЧАТЬ ЗА МОЙ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК?

Да, в дизайнерской и IT-среде обычно происходит так: выплывешь-не выплывешь. В лучшем случае, худший HR удостоит вас своим вниманием во время ежемесячного обхода и задает риторический вопрос: «Ну, как там, понятненько?»



А что-то кроме денег?

Представьте себе шведский стол, на котором разложены возможности. Наши сотрудники могут подходить к этому столу в любое время суток, не зависимо от Бонуса и порционной части, которую они получают. Это плюс ко всему. Можно выбрать то, что по душе. Абонемент в бассейн или Айпад, мэдрик маус или все-таки деньги? Без разницы! Каждый получит своё.

Карьерный рост в компании – это не только реально, но и абсолютно естественно. Еще во время периода адаптации вы можете выбрать для себя рост профессиональный – горизонтальный, либо должностной – вертикальный. Определитесь и получайте новые перспективы и ответственность.



А как оцениваете персонал?

Оценка у нас особая. Мы не сравниваем лучших с гениями или хороших с худшими. Это путь никуда дулом. Мы даём возможности. Каждый может зависть о своем желании и каждый может получить возможность воплотить мечту. А оценим мы только то, как и когда он её реализовал.



Как расстаетесь с сотрудником?

У нас нет бывших сотрудников. У нас есть партнёры, с которыми мы продолжаем взаимоотношения. Корпоративные мероприятия и определенные проекты часто предполагают участие наших бывших. После расставания мы не сжигаем мосты и не бросаемся грязью. Нет повода. Наши – лучшие.

КАК ОТДЫХАЕТЕ?

Сердючка и Стас Михайлов на корпоративах под водку – возможно, это классно, но не для нас. Мы предпочитаем другое времяпрепровождение: пейнтбол, боулинг, сноуборд, керлинг, сквош. У нас вам не придется хором выкрикивать бессмысленные лозунги отцов-основателей компании. И уж точно вы не будете скучать, выслушивая поучающие-на-час речи собственника в праздник.

 Facebook
  ВКонтакте

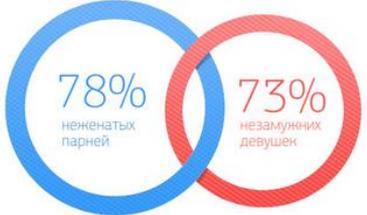


ВАШ ПОСЛЕДНИЙ АРГУМЕНТ! В IT НЕТ КРАСИВЫХ ДЕВУШЕК, ЧТО СКАЖЕТЕ?

Согласны, но только потому, что самые красивые работают у нас. Остальным компаниям достались совсем немногие, да и те уже поглядывают в нашу сторону. У нас самые красивые, самые умные и самые отзывчивые. Кстати, вы еще не забыли, что мы молоды и успешны?

ЛАДНО, ЕСЛИ ВСЕ КРАСИВЫЕ У ВАС, ТО ОНИ ЗАМУЖЕМ!

Не переживай сеошник, не переживай дизайнер, и PHP-программист тоже не переживай. Вот вам голая правда! Убедились, что все самое лучшее у нас? Мы – другие!



78% неженатых парней
73% незамужних девушек

Я ХОЧУ ЗДЕСЬ РАБОТАТЬ

У НАС МНОГО ВАКАНСИЙ!

Путь соискателя по сайту



290 621 вакансия, 10 259 467 резюме, 579 382 компании

Вход в личный кабинет Создать резюме Создать вакансию

Хочу здесь работать

Вакансии компании «КОЛОР ЭКСПЕРТ, ООО»

Сайт компании
<http://www.color-expert.ru>



О компании

Компания COLOR EXPERT является подразделением группы компаний COLOR EXPERT – STORCH-GRUPPE (Германия), история которой берет начало в 1896 г.

Компания специализируется на производстве малярного инструмента на собственных фабриках в Европе и Азии и в наши дни является одним из признанных лидеров отрасли. В России компания COLOR EXPERT сосредоточена на оптовых поставках малярно-штукатурного инструмента (кисти, валики, шпатели, защитные пленки, маски, клеящие ленты, различные устройства для комфортной работы штукатура и маляра) в строительные магазины и супермаркеты.

Вакансии компании

Вакансии в текущем регионе: Россия 1

Менеджер по продажам

[Компания Практика, ООО](#)

Уровень зарплаты	Город	Требуемый опыт работы
от 50 000руб.	Санкт-Петербург	1–3 года

Обязанности:

- активный поиск клиентов, заключение договоров,
- контроль задолженности клиентов
- информирование клиентов о новинках, проведение переговоров.

Требования:

- мужчина/женщина, 20-35 лет, прописка Санкт-Петербург или Ленинградская область,
- опыт работы приветствуется, готовность к командировкам по СЗФО
- желательно с автомобилем

Условия:

- офис у ст.м.Волковская,
- график 5/2, постоянные разъезды по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, СЗФО
- оформление по ТК,
- зарплата: оклад + %.

Адрес

Санкт-Петербург, Волковский проспект, 146
[Показать на карте](#)

Тип занятости

Полная занятость, полный день

Дата публикации вакансии
21 мая 2013

[Обнови резюме](#)
Стань заметнее

Учеба

[Как пройти собеседование?](#)
Видео-тренинг специально для тебя

[Учеба работе не помеха](#)
Заочные и онлайн курсы

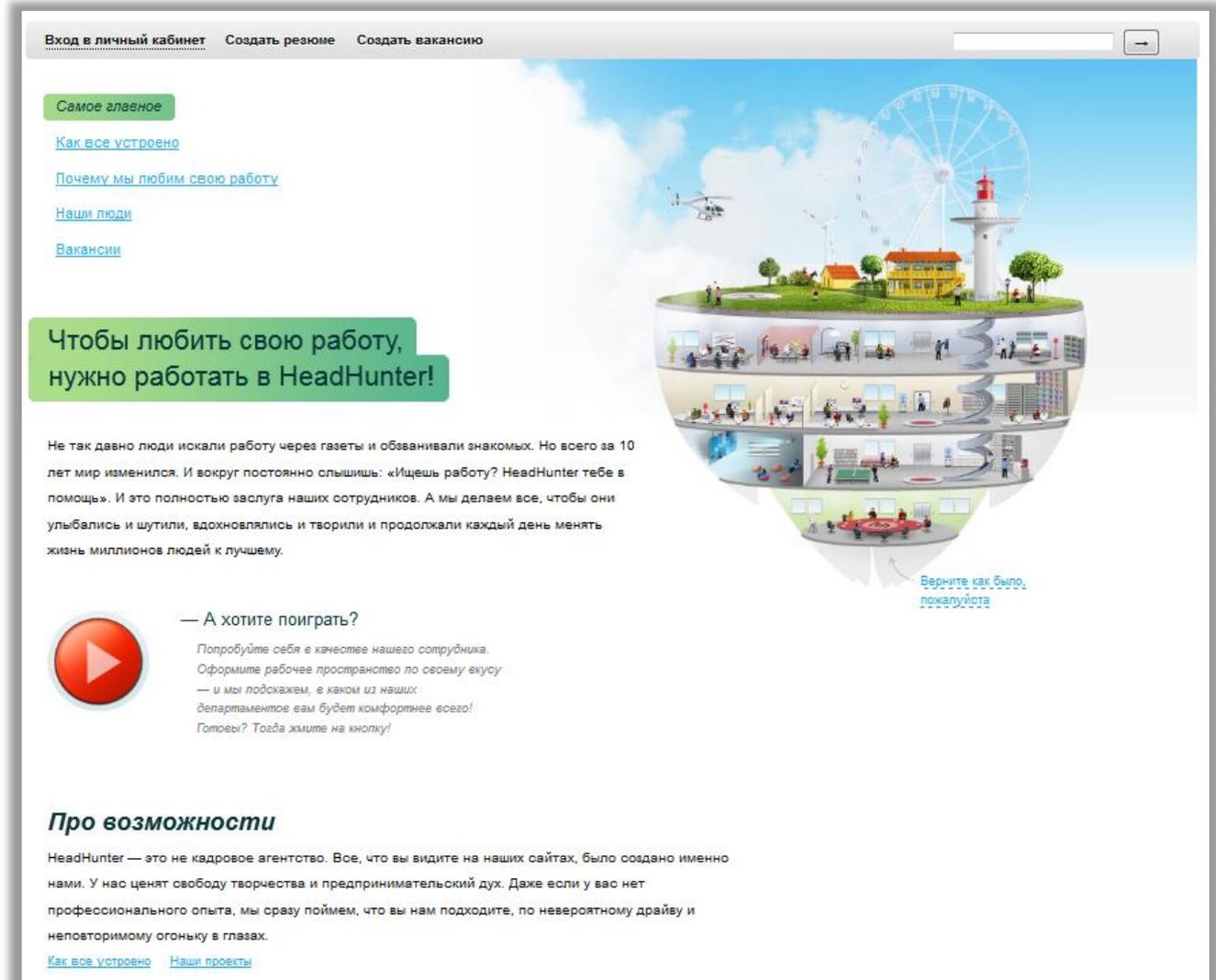
Откликнуться на вакансию

Формально

Страница работодателя с информацией о компании в корпоративном стиле компании.

Неформально

Все, что работодатель хочет рассказать о компании, а чтобы ответить на все возможные вопросы соискателей.



Вход в личный кабинет Создать резюме Создать вакансию

Самое главное

[Как все устроено](#)

[Почему мы любим свою работу](#)

[Наши люди](#)

[Вакансии](#)

Чтобы любить свою работу, нужно работать в HeadHunter!

Не так давно люди искали работу через газеты и обзванивали знакомых. Но всего за 10 лет мир изменился. И вокруг постоянно слышишь: «Ищешь работу? HeadHunter тебе в помощь». И это полностью заслуга наших сотрудников. А мы делаем все, чтобы они улыбались и шутили, вдохновлялись и творили и продолжали каждый день менять жизнь миллионов людей к лучшему.

— А хотите поиграть?

Попробуйте себя в качестве нашего сотрудника. Сформируйте рабочее пространство по своему вкусу — и мы подсказжем, в каком из наших департаментов вам будет комфортнее всего! Готовы? Тогда жмите на кнопку!

[Верните как было, пожалуйста](#)

Про возможности

HeadHunter — это не кадровое агентство. Все, что вы видите на наших сайтах, было создано именно нами. У нас ценят свободу творчества и предпринимательский дух. Даже если у вас нет профессионального опыта, мы сразу поймем, что вы нам подходите, по невероятному драйву и неповторимому огоньку в глазах.

[Как все устроено](#) [Наши проекты](#)

Какие задачи помогает решить презентационная страница?

Структурирование информации:

- по брендам
- направлениям деятельности
- департаментам
- целевым аудиториям

Повышение лояльности:

- Выделиться из общей массы
- Дать максимум нужной и **ПРАВИЛЬНОЙ** информации
- Создать первое благоприятное впечатление
- Создать интерес и доверие (к компании, проектам, людям)

Продвижение бренда:

- Взаимосвязь торговых брендов и бренда работодателя
- Имидж компании

Экономия времени:

- Более высокое качество (а зачастую, и количество) откликов
- Информационно подготовленные соискатели
- Больше лояльных соискателей

Содержание презентационной страницы на hh.ru

[Вход в личный кабинет](#) [Создать резюме](#) [Разместить вакансию](#)

Ваша карьера
начинается
здесь

 **Росинжиниринг**
<http://rosinjirning.ru>

Кратко о «РОСИНЖИНИРИНГ»

Группа компаний «РОСИНЖИНИРИНГ», осуществляющая комплекс услуг по управлению строительством. Общая численность персонала организации составляет почти 1000 специалистов.

Одним из основных направлений деятельности организации является строительный и проектный инжиниринг спортивных объектов, в частности горнолыжных курортных зон. Для этого в компании организованы специальные проектные группы, которые осуществляют комплекс услуг по разработке мастер-планов, проектированию, строительству, комплектации оборудованием и эксплуатации горнолыжных комплексов.

Группа компаний реализует крупнейшие проекты в качестве Генерального Проектировщика и Генерального Подраздчика, оказывает услуги по текущей эксплуатации горнолыжных комплексов.

[Узнать о компании больше](#)



Компания ценит своих сотрудников – именно их деятельность является залогом ее успеха – и ожидает от них высоких стандартов делового поведения и профессиональных достижений.

Политика Компании в области развития персонала направлена на обеспечение ее предпринимателем эффективно работающим и социально-стабильным персоналом, способным выполнять текущие и перспективные задачи в соответствии со стратегией развития Компании.

В Компании регулярно проводятся тренинги и семинары, направленные на повышение профессиональной квалификации и сплочение коллектива.

Мы будем рады видеть в команде как молодых специалистов, желающих начать построение своей карьеры в нашей компании, так и опытных сотрудников, готовых использовать свои знания и опыт для достижения общих целей.



Билайн[®]
живи на яркой стороне

www.vimpelcom.com | www.beyline.ru | www.job.beyline.ru    

[О компании](#) > [Стажировки](#) > [Развивайся вместе с нами](#) > [Жизнь глазами наших сотрудников](#) >

Адаптация нового сотрудника



Мы стремимся к тому, чтобы облегчить процесс адаптации «новичков», чтобы наши новые коллеги смогли быстро и эффективно включиться в рабочий процесс, реализовать свои знания и опыт для достижения поставленных перед ними целей. Для этого у нас существует Программа поддержки новых сотрудников.

В рамках данной программы за каждым новым сотрудником закрепляется куратор из числа опытных сотрудников подразделения, проводится вводный курс «Добро пожаловать в мир «Билайн»» и встречи с Генеральным директором. А для сотрудников, принятых на руководящую должность, дополнительно разработана программа «Новый менеджер», в рамках которой сотрудники знакомятся с административными процедурами, информационными ресурсами и инструментами управления, необходимыми для организации эффективного рабочего процесса.

Территории
огромных
возможностей



» Билайн университет



» Ключевой сотрудник



» Кадровый резерв



Желание быть успешным в своем деле естественно для каждого человека. Мы понимаем и всячески поддерживаем это желание. Ведь, в конечном счете, из успеха каждого складывается успех всей компании.

Для этого в «Билайн» действуют специальные программы, направленные на развитие управленческих талантов, удержание кадров и распространение экспертизы внутри компании.

Разделение вакансий в поиске

Ключевые слова
Maersk

Найдено 23 вакансии

Вакансии на карте За месяц Сортировать

Регион

- Россия 6
- Казахстан 17
- Актау 17
- Приморский край 2
- Санкт-Петербург 2
- Москва 2

Опыт работы

- Более 6 лет 13
- От 1 года до 3 лет 5
- От 3 до 6 лет 5

Профобласть

- Добыча сырья 16
- Транспорт, логистика 5
- Продажи 2

Strategic Account Sales
з/п не указана
Damco (Москва, м. Дмитровская), 16 июля

Customer Service Specialist
з/п не указана
Damco (Москва, м. Дмитровская), 16 июля

External Sales Support
з/п не указана
Maersk Line (Санкт-Петербург), 9 июля

Operations Specialist, Container Shipping
з/п не указана
Maersk Line (Владивосток), 4 июля

Работа в офисе и в гипермаркетах ОБИ

Работа в Центральном офисе

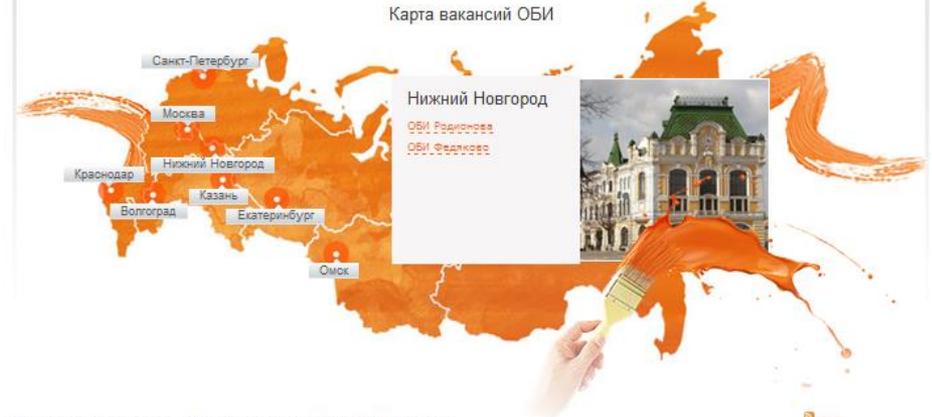
Работа в магазинах

Каждый магазин ОБИ – это основная часть нашего бизнеса. Поэтому и каждый сотрудник в магазине для нас очень важен. В наших магазинах работают сплоченные команды, в которых от 130 до 300 человек. Коллективы в наших магазинах состоят из уникальных и очень разных сотрудников: у нас работают опытные профессионалы и молодые специалисты, пенсионеры и студенты, домохозяйки и молодые мамы. Мы предлагаем нашим сотрудникам выбрать удобный и гибкий график работы от 20 до 40 часов в неделю.

Основные отделы магазина:

- Строительные материалы
- Напольные покрытия
- Декор
- Растения
- Сезонные товары
- Садовая техника
- Электроинструменты
- Доставка
- Заказ товара
- Свет
- Сантехника
- Приемка
- Склад и выкладка
- Информационная стойка
- Кассы

Карта вакансий ОБИ



Вакансии компании «ОБИ Родионова, Нижний Новгород»

- [Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия](#) 1
- [Административный персонал](#) 1
- [Банки, инвестиции, лизинг](#) 1



ЧТО нужно рассказывать соискателям?

- Миссия, ценности, конкурентные преимущества компании
- Структура компании: направления бизнеса, филиалы, подразделения и т.п.
- История компании, интересные факты, корпоративная культура, внутренняя жизнь
- Информация об обучении и развитии
- Карьерные перспективы
- Описание проектов, функции и обязанности сотрудников на наиболее востребованных у соискателей позициях
- Условия труда, соцпакет и т.п.
- Интеграция в соцсети
- Адрес компании / офисов / подразделений

Как рассказывать?

Холдинг RBI — это группа компаний, работающих на инвестиционно-строительном рынке Санкт-Петербурга в сегментах жилой, коммерческой и загородной недвижимости
www.rbi-holding.ru

20 лет на рынке 58 реализованных проектов 9393 счастливых семей, живущих в наших домах!

DEVEXPERTS **ЭКСПЕРТ СИСТЕМА**

Программные решения для брокерской и биржевой деятельности

Компания Портрет Рост Наш мир **Возможности** Вакансии www.devexperts.com

Возможности

Базовые

- Гибкий график. Для студентов и аспирантов возможна неполная занятость
- Внутреннее корпоративное обучение
- Во многих проектах регулярные командировки в США, Японию, Индию, Данию, Великобританию и др. страны

Для комфортной и интересной работы

- Офисы в шаговой доступности от метро «Чкаловская», «Старая деревня»
- Автомобильная и велосипедная парковки
- Просторные кондиционируемые помещения
- Большинство рабочих мест в офисе оборудовано двумя и более мониторами

- Комнаты переговоров и конференц-залы со всем необходимым оборудованием
- Вкусный и полноценный обед из нескольких блюд
- Курсы английского языка для групп различного уровня. Для желающих знать еще больше - факультативное изучение японского
- Корпоративная библиотека с широким обновляемым фондом специализированной литературы



Холдинг RBI входит в число лидеров рынка и ведет деятельность по следующим направлениям: компания «Северный город» работает в сегменте комфорт-класса, создавая квартиры в стиле 3Е как в перспективных районах города, так и в ближайших пригородах; компания RBI реализует проекты в области элитного жилья и коммерческой недвижимости; компания «Управление комфортом» осуществляет эксплуатацию зданий, а компания «GreenMaster» занимается качественной отделкой жилых и коммерческих помещений.

Суть нашего бизнеса состоит в преобразовании среды, в которой живут, работают и отдыхают люди. Мы изменяем окружающий мир силой своего интеллекта и воображения, делаем его удобнее для людей и организаций.



Наша лидерская позиция основана:

- ✓ на ответственных и профессиональных сотрудников, обладающих знаниями, волей и интеллектом
- ✓ на эффективных технологиях менеджмента
- ✓ на сотрудничестве с лучшими в своей области партнерами и подрядчиками
- ✓ на инновационном подходе к бизнесу

Как рассказывать?

PRISMA

- О компании
- Контакты
- Вы спрашивали? Мы отвечаем!**
- Истории успеха
- Проект «Менеджер-стажер»
- Корпоративные мероприятия
- Благотворительность
- Наши награды
- Лучший сотрудник
- Мы предлагаем

S-Group осуществляет свою деятельность в Финляндии, странах Балтии и России.

Вы спрашивали? Мы отвечаем!

- 1. Нужно ли гражданство РФ при приеме на работу?**
Ответ: Да, соискателю необходимо иметь паспорт РФ.
- 2. Есть ли возрастные ограничения по вакансиям?**
Ответ: Мы принимаем на работу соискателей от 18 лет. Больше возрастных ограничений у нас нет.
- 3. Возможно ли устроиться без опыта работы?**
Ответ: Да. На вакансии «продавец», «кассир», «менеджер» без опыта работы.
- 4. Возможна ли работа по совместительству?**
Ответ: Да, такая возможность есть, для этого необходимо предоставить копию Вашей трудовой книжки, заверенную работодателем.
- 5. Где проходят собеседования?**
Ответ: Собеседования проходят в офисе, а также в филиалах PRISMA.





ДЕЛОВЫЕ ЛИНИИ

www.dellin.ru
f
t
v

Успехи коллектива

География

Чем мы привлекательны для вас?

История одного сотрудника



Тимофей, руководитель проекта



Дмитрий, старший менеджер



Анастасия, руководитель отдела по региону



Максим

Начал карьеру в 21 год оператором информационной базы.
Сейчас 28 лет, руководитель проекта.

Моя карьера началась с труда и еще раз с труда.

Когда ты пришел в компанию?
12 апреля 2008 года. В то время склад компании располагался на Полтавской улице. Символично, что дата первого полета человека в космос совпала с днем старта моей карьеры в «Деловых линиях», способствуя и дальнейшему её развитию.

В чем сейчас заключается твоя работа?
В связи с динамичным ростом компании в последних 3 лет вопрос оптимизации логистических процессов стал особенно актуальным. Благодаря удачному опыту внедрения новых услуг меня назначили руководителем одного из крупных инновационных проектов.

Почему ты выбрал именно «Деловые Линии»?
Во время учебы, как и многие студенты, хотел подработать. Я учился на дневном отделении, поэтому на работу оставались только вечерние и ночные часы, а в «Деловых линиях» график работы и зарплата устраивали полностью.

Почему в компании до сих пор?
Самое важное — есть движение вперед, карьерный рост. Так складывается, что передо мной постоянно открываются новые перспективы. Например, появилась прекрасная возможность максимально полно применить на практике полученные в университете (БГТУ «ВОЕНМЕХ») знания. Компания растет, ускоряется общий темп развития, появляются новые технологии, поэтому мне интересно работать в «Деловых линиях». За счет автоматизации бизнес-процессов можно бесконечно расширять возможности.

С чего начиналась карьера?
Моя карьера начиналась с труда и еще раз с труда. Тогда приходилось работать пять дней в неделю после учебы с 5 вечера и до окончания загрузки последней машины. Только на последнем курсе в



Наша работа — это процесс проб и ошибок, синергия профессионального опыта и заслуженных озарений и счастливых удач. Мы делимся друг с другом опытом, выступаем с презентациями, читаем лекции и проводим семинары. Мы не жалуемся на время, отданное работе, потому что мы живем своим делом. За спиной 10 лет совместной истории, но еще больше - впереди! И так здорово осознавать, что нашим детям интересна работа родителей и многие из них знают, что Java — это не только кофе.



Кто как работает, тот так и веселится! Наши праздники — это фейерверк впечатлений. Мы покоряем горные вершины, участвуем в ралли и играем в шахматы. Мы приглашаем к себе музыкантов, танцуем и отрываемся на все 100%. Каждый находит себе занятие по душе.



Сотрудники Devexperts очень любят спорт и энергию во всех ее проявлениях: «кайтят», «сёрфят», «кёрлят», катаются на сноубордах и горных лыжах, танцуют ирландские танцы, буги-вуги, сальсу и хип-хоп, играют вместе в футбол, волейбол, стритбол, пейнтбол, участвуют в соревнованиях по триатлону и настольному теннису. На работу же приезжают на велосипедах и скутерах.

Как рассказывать?



Программные решения
для брокерской и биржевой деятельности

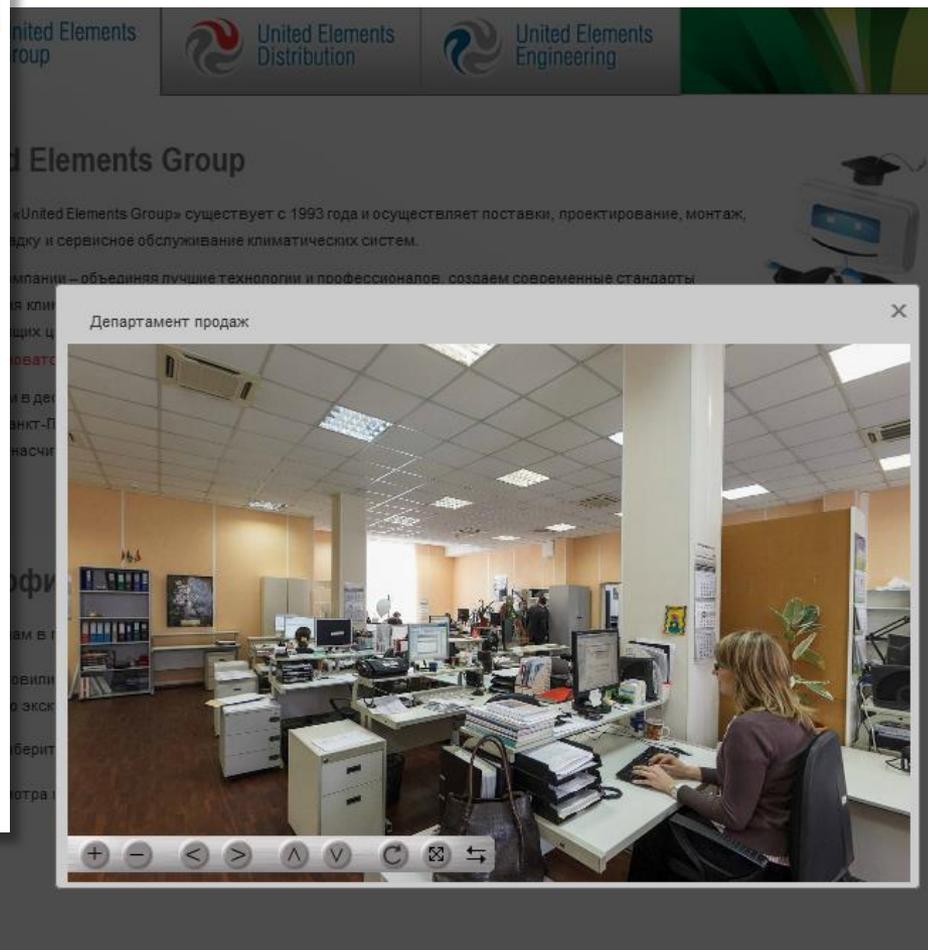
- Компания
- Портрет
- Рост
- Наш мир**
- Возможности
- Вакансии

Наш мир

Разрабатывать ПО для мирового финансового рынка – исключительная ответственность. Каждый продукт, каждое решение – результат пристальных раздумий, экспериментов, споров. Мы не работаем. Мы создаем.



По духу Devexperts – исследовательский центр, где работают над сложнейшими техническими задачами – от оптимизации переборных алгоритмов и реализации сложной бизнес логики до





Philips AVENT – товары для здорового материнства и детства



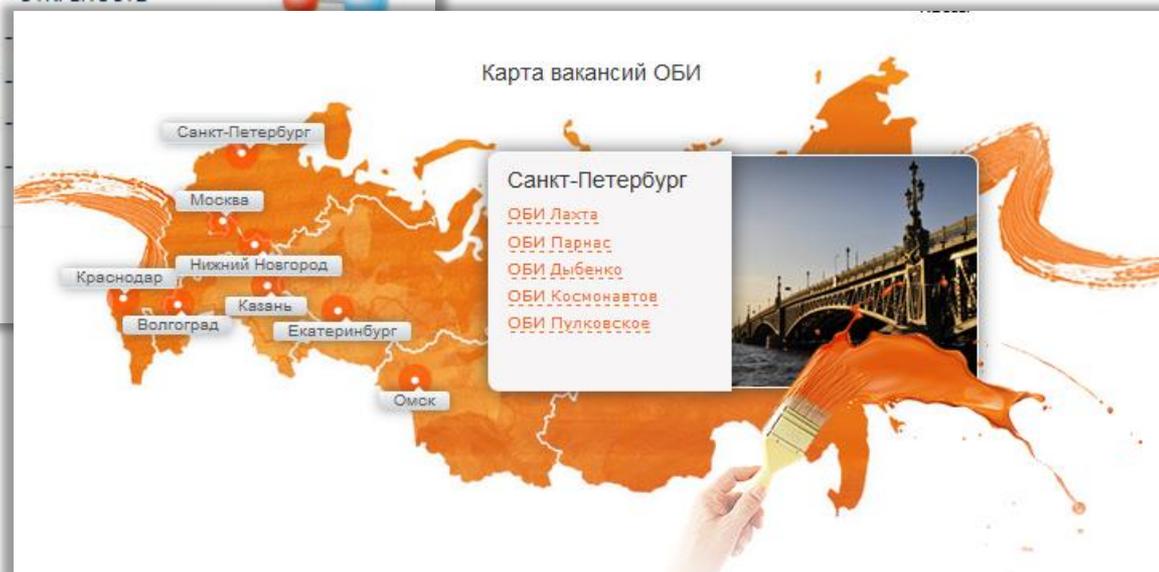
• Современная корпоративная культура



председатель комитета качества и стандартов «предприятий индустрии детских товаров» и обладатель «Золотой медвежонок» в номинации «Директ-фотограф» и призер фотоконкурса «Золотой дел

• Ценности компании «ОЛТРИ»

- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- ДИНАМИЧНОСТЬ
- ОТКРЫТОСТЬ





www.zeptolab.com

ZeptoLab - один из лидеров мировой игровой индустрии. Наши игры **Cut the Rope** и **Cut the Rope Experiments** занимают самые высокие места в магазинах приложений по всему миру. Нашу работу отметили **Apple Design Award**, **IGN Game of Year**, **BAFTA** и многими другими наградами. Мы разрабатываем приложения под все перспективные платформы и девайсы. Главный персонаж нашей самой известной игры - зеленый монстрик Ам Ням (Om Nom), за считанные дни поселился в iPhones, iPads и планшетниках десятков миллионов людей.

Игру с Ам Нямом ежедневно во всем мире скачивают сотни (!) тысяч людей (около 100 млн. скачиваний на начало 2012г.). Помимо игр, в декабре 2011г. мы выпустили серию комиксов, главный герой которых - всеми любимый Ам Ням.

На сегодня у нас много проектов как по бренду **Cut the Rope**, так и абсолютно новых.

О Команде

В нашей команде работают одни из самых профессиональных менеджеров, маркетологов, разработчиков, гейм-дизайнеров, продюсеров и, работая в такой команде профессионалов, у каждого сотрудника есть прекрасная возможность эффективно развиваться, учиться и создавать игровые шедевры.

Мы убеждены в том, что комфортные условия труда и теплый психологический климат помогают каждому сотруднику быть максимально эффективным и получать удовольствие от работы.

[подробнее](#)

О работе у нас

Для того, чтобы стать одним из нас, помимо профессиональных знаний и навыков нужно действительно любить игры, быть увлеченными ими, уметь работать в команде, стремиться постоянно развиваться, относиться позитивно к жизни, быть открытым и уметь принимать ответственные решения.

Мы создаем прекрасные игры и игровой бренд. Мы – классная команда. Присоединяйтесь!

КОФЕ ХАУЗ

О компании | Обучение | Карьерный рост | Корпоративная жизнь



www.coffeehouse.ru

«Кофе Хауз» — ресторанный холдинг, в состав которого входят сеть кофеен «Кофе Хауз», рестораны японской кухни «Азия Кафе», рестораны русской кухни «Винегрет Кафе», а так же два новых направления «Арома кафе» и «Москва кафе».

Наши ценности:

<p>Команда</p> 	<p>Свобода</p> 	<p>Поиск</p> 	<p>Драйв</p> 
<p>У нас общее дело и общий успех! Каждый человек — это личность! Относись к людям так, как бы ты хотел, чтобы относились к тебе. Помогай своим коллегам.</p>	<p>Будь собой! Свободно общайся с гостями и коллегами. Правила дают ориентиры быть свободным в любой ситуации.</p>	<p>Делай каждый раз на один шаг больше, чем от тебя требуется. Будь целеустремленным. Ищи то, что тебе интересно и учись этому! Находи и предлагай новые идеи.</p>	<p>Принимай вызовы, решай новые задачи, не останавливаясь на достигнутом! Заряжай своей энергией коллег и гостей. Будь в позитиве! Смейся, улыбайся, общайся.</p>

Наша миссия:

Кофе Хауз — крупнейшая сеть кофеен в России и Украине. Наши кофейни всегда рядом и они идеальны для встреч и общения, работы и отдыха. Мы открыты и позитивны, энергичны и гостеприимны. Чашка нашего кофе с утра задает ритм на целый день. Кофе Хауз — Кофе в ритме жизни!

КОФЕ ХАУЗ | ВИНЕГРЕТ | арома | МОСКВА | Производственно-распределительный центр

TOMMY HILFIGER

tommy.com



Присоединяйтесь к большой семье
HILFIGERS

Станьте частью дружной команды и получите все возможности для профессионального роста и развития

Магазины

Бренд Tommy Hilfiger стал синонимом элегантности и классического американского стиля. Магазины Tommy Hilfiger отражают образ жизни и ценность бренда. Их уникальный дизайн и широчайший выбор одежды позволил бренду завоевать любовь разных потребителей - независимо от происхождения и национальности - всех тех, кто ценит классический американский стиль, не забывая при этом о собственной индивидуальности.

Твоя карьера в Tommy Hilfiger

Мы заинтересованы в кандидатах, готовых развиваться как профессионально, так и лично. Мы ценим индивидуальные и командные достижения, это помогает нашим сотрудникам реализовать свой потенциал и повышает успех бренда Tommy Hilfiger. С первого дня работы Вы становитесь частью дружной команды, получая все возможности для профессионального роста и развития. Присоединяйтесь к большой семье Хилфигер!

Брендированные вакансии

- Привлекаем внимание к вакансии
- Выделяемся в ряду работодателей-конкурентов
- Привлекаем внимание к бренду компании
- Показываем уникальность компании
- Формируем интерес к компании
- Ориентируемся на целевую аудиторию
- Увеличиваем отклики



Белый Ветер ЦИФРОВОЙ

Обязанности:

- Формирование приходных и расходных кассовых ордеров
- Учет обязательств по подотчетным денежным средствам
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете
- Отражение операций за наличный расчет в управленческом учете

Кто мы?

Для кого вакансия?

Создаем эмоцию!



MERAP

Должностные обязанности:

- Ведение участка по учету ОС и МПЗ
- Перемещению, выбытию ОС и МПЗ, формированию стоимости ОС, учету расходов будущих периодов
- Отражение операций по приходу
- Повышению надежности и качества системы на всех уровнях.

Требования:

- Опыт работы в аналогичной должности более 2 лет (сфера деятельности компании: сотовая связь, строительство)
- Умение работать с большими объемами информации, высокая обучаемость, стрессоустойчивость
- Высшее профильное образование
- Опыт работы с бухгалтерскими счетами 01, 02, 07, 08, 10, 15

Мы предоставляем:

- Работа в динамично развивающейся компании
- Оклад + премии

Михаил Боровков
Менеджер по персоналу

Обязанности:

- Формирование приходных и расходных кассовых ордеров
- Учет обязательств по подотчетным денежным средствам
- Отражение операций за наличный расчет в учете
- Контроль расходования подотчетных денежных средств в пределах утвержденных лимитов

Требования:

- Высшее образование (экономическое/бухгалтерское)
- Опыт аналогичной работы от 2х лет
- Знание бухгалтерского плана счетов
- Умение читать, анализировать и перерабатывать отчетность
- Опыт работы с электронными таблицами Excel

Условия:

- 5-дневный график, 8-часовой рабочий день
- Испытательный срок - 3 месяца
- Оформление в соответствии с ТК РФ
- Развозка от ст.м. Обухово



УМНЫМ ЛЮДЯМ — УМНАЯ КОМПАНИЯ

Почему работа в ИОН - это круто!

- оплата обучения и стажировки;
- оформление по ТК РФ (оплачиваем отпуск, больничные листы и учебные отпуска);
- льготные кредитные программы в банках-партнерах (ипотека, автокредитование);
- специальные цены на приобретение цифровой техники, беспроцентная ссуда на приобретение техники
- льготное обучение во внешних тренинговых организациях
- скидки на посещение сети фитнес-центров Зебра и приобретение туристических путевок в компании ЧИПТРИП
- ежемесячное денежное поощрение лучших сотрудников
- выплата премий за рационализаторские предложения

Минимальные требования:

- быть старше 18 лет;
- обладать образованием не ниже среднего-специального;
- быть гражданином РФ или Беларуси

Работайте как вам удобно:

- 5/2 (рабочий день - 9 часов (включая перерыв на обед));
- 2/2 (по 12 часов в день, 10.00-22.00);
- 5/2 (по 4 часа в день вечером, 17.00-21.00)



- Общаемся со своей целевой аудиторией
- Доносим нужную и правильную информацию о компании
- Экономим время hr-а
- Формируем первое представление о компании
- Увеличиваем отклики
- Отсеиваем ненужных соискателей

ALLEGRAN
Успешная фармацевтическая компания

Компания Allergan, один из ключевых игроков фарминдустрии в мире, выходит на российский рынок. А это значит, что у соискателей сейчас есть великолепный шанс - попасть в первичный состав команды, встать у истоков перспективного бизнеса и работать с интересным продуктом, участвовать в формировании корпоративной культуры. В интервью генеральный директор Allergan Виталий Ершов рассказывает о критериях подбора персонала, о компенсационном пакете и подчеркивает, что в компании поддерживают инициативы сотрудников, и развитие кадров является приоритетной задачей.

Какое место занимает Россия в международной сети компании Allergan? Какими видите перспективы компании на российском фармрынке?

Фармацевтическая компания Allergan является новичком на российском рынке, поскольку мы начали активную работу в январе 2011 года. Allergan, являясь одним из ключевых игроков фарминдустрии в мире, расценивает российский рынок как один из стратегически важных. В России представлены все три бизнес-направления компании: офтальмологическое, неврологическое и эстетическая медицина. И мы уже сейчас можем говорить об определенных успехах.

В каких регионах России вы представлены? Есть ли регионы «особой приоритетности»?

Мы представлены на всей территории России, охватывая наиболее привлекательные регионы с наибольшей потенциальной силой рынка. Однако, нам еще есть куда расти и мы несомненно будем и дальше развивать наше присутствие для достижения наиболее оптимального уровня, что позволит нам реализовать бизнес-потенциал.

А подходящий ли сейчас момент для того, чтобы развивать бизнес компании Allergan в России?

Если говорить об офтальмологическом направлении, то этот рынок в данный период времени быстро развивается и менее подвержен воздействию общеэкономической ситуации. В этом бизнесе не так много «больших игроков», особенно если сравнивать с другими направлениями фармацевтики. Хотя, безусловно, есть очень сильные конкуренты. Пока российский рынок относительно стабилен, необходимо действовать. Никаких барьеров для успешности мы не видим. Компания Allergan в Европе занимает лидирующие позиции, поэтому наша цель - как можно скорее войти в тройку лидеров в России, а в перспективе - стать первыми.

Одним из наших «звездных» направлений является Эстетическая медицина, которая, к слову сказать, уже давно представлено на российском рынке. Компания Allergan является лидером в этом направлении.

Подбирая медпредставителей, многие российские компании по-прежнему делают упор на соискателей с медицинским образованием, тогда как на Западе такой практики нет, и медпредставители там - обычные менеджеры по продажам. Планирует ли компания Allergan «сломать» отечественный стереотип и начать искать людей без медицинского образования?

Стратегии рынка труда меняются, и сегодня не все компании ориентированы на специалистов с медицинским дипломом. Я знаю много примеров, когда люди без медицинского образования становились очень квалифицированными медицинскими представителями. Знание о продукте - это то знание, которое можно развить с нуля. Чтобы уверенно общаться с врачом, абсолютно обязательно глубоко понимать медицинскую проблему. Тем не менее, специалисты с медицинским образованием имеют массу преимуществ, поэтому в нашей компании все-таки ориентированы на привлечение именно таких специалистов.

[Читать дальше](#)



ВИТАЛИЙ ЕРШОВ
генеральный директор компании Allergan

«Я получил образование в Московском финансовом - экономическом институте по специальности «финансовый менеджмент». В фармбизнесе - с 1997 года. Долгое время я работал в компании Pfizer: развивался в отделах логистики, финансов и маркетинга.»
[Подробнее](#)

О КОМПАНИИ

Allergan - многопрофильная медицинская компания, которая занимается исследованием, разработкой и выведением на рынок инновационных лекарственных средств в области офтальмологии, неврологии, дерматологии и других специализированных областей, которые позволяют людям жить полной жизнью - видеть более ясно, двигаться более свободно и выражать себе наиболее полно.

[Вакансии компании Allergan](#)



2012 год ознаменовался залуском неврологического бизнес-направления в России

[Хотите прочитать интервью с представителями других компаний?](#)

[Поделиться](#) [f](#) [t](#) [v](#) [p](#) [g](#) [+](#)

Интервью с представителем КОМПАНИИ



Работа в компании Metso Mining and Construction – это:

- Возможность приобрести к международному опыту компании, развитой корпоративной культуре
- Постоянное совершенствование рабочих методов и процессов
- Постоянное обучение, языковые программы
- Работа в дружной и стабильной команде профессионалов
- Соблюдение Трудового законодательства РФ
- Привлекательный социальный пакет

Стать частью профессиональной команды Metso!

Больше информации о компании читайте на нашем сайте www.metso.com/ru

Вакансии компании «Метсо Минералз СНГ, ЗАО»



Вакансии в текущем регионе: Россия 13

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

Высший менеджмент 3

[DSC Logistic Manager - LCS](#)

Метсо Минералз СНГ, ЗАО, 10 июня

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

з/п не указана

Санкт-Петербург,
м. Звёздная

[Руководитель группы поддержки продаж](#)

Метсо Минералз СНГ, ЗАО, 7 июня

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

з/п не указана

Санкт-Петербург,
м. Звёздная

[Откликнуться](#) [Вид для печати](#) [Поделиться](#) [В отобранные](#)

[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

Главный инженер (Обогащение руды)

[Метсо Минералз СНГ, ЗАО](#)

Уровень зарплаты

з/п не указана

Город

Санкт-Петербург

Требуемый опыт работы

более 6 лет

Обязанности:

- Административное и техническое руководство работой службы главного инженера, работами по ремонту и сервисному обслуживанию оборудования Обособленного подразделения (мельницы, дробилки и другое энергомеханическое оборудование).
- Контроль соблюдения правил технической эксплуатации технологического, механического и энергетического оборудования, а также содержания, эксплуатации и технического состояния производственных и административно-бытовых зданий и сооружений, инженерных коммуникаций рудника.
- Разработка плана организационно-технических мероприятий по улучшению работ ремонтных служб и эксплуатации основного и вспомогательного оборудования.
- Внедрение новых методов технического обслуживания.
- Разработка мероприятий по увеличению времени полезного использования оборудования.
- Координирование работы инфраструктуры фабрики



Дата публикации вакансии
1 апреля 2013



[Обнови резюме](#)
Стать заметнее

Условия:

[Менеджер по продажам/продавец-консультант Samsung \(ТЦ "Калейдоскоп", м. Сходненская\)](#)

от 35 000 до 70 000 руб.

[Белый Ветер ЦИФРОВОЙ](#) (Москва), 7 июня

[Менеджер по продажам/продавец-консультант \(ТЦ "Черемушки", м. Новые черемушки\)](#) · CAREER.RU

от 35 000 до 70 000 руб.

[Белый Ветер ЦИФРОВОЙ](#) (Москва), 7 июня



[Менеджер по продажам \(B2B\)](#) · CAREER.RU

от 50 000 руб.

[ИТЕРАНЕТ](#) (Москва), 7 июня

[Менеджер по продажам](#)

от 50 000 до 60 000 руб.

[ИНФОРМЗАЩИТА](#) (Москва), 7 июня



[Посмотреть интервью с представителем компании](#)

[Менеджер по продажам](#) · CAREER.RU

от 45 000 до 80 000 руб.

[Телеком-Сервис ИТ, Группа компаний](#) (Москва), 7 июня

[Менеджер по продажам \(торговый зал\)](#)

от 35 000 руб.

[Юлмарт](#) (Москва), 7 июня



Креатив в эйчаре: битва за внимание современных соискателей

Инфографика – кратко и наглядно



рwc

- ✓ студент 3-4 курса
- ✓ хочу получить опыт работы
- ✓ интересна сфера HR
- ✓ люблю общаться
- ✓ инициативен
- ✓ знаю английский язык

УСЛОВИЯ

-  от 30 часов в неделю
-  3 месяца
-  стажировка неоплачиваемая

WANTED

СТАЖЕР
в HR-отдел

 Москва, Россия
 +7 (495) 967-6000
 mayya.titlina@ru.pwc.com

ЗАДАЧИ

-  искать, просматривать и отбирать резюме
-  проводить телефонные собеседования с кандидатами
-  организовывать и проводить тестирования
-  координировать собеседования
-  помогать в проведении карьерных мероприятий

resumip.com – инфографика своими руками



Мемы



Harlem shake (original army edition): <http://youtu.be/4hpEnLtqUDg>

Мемы



U.S. Troops "Call me maybe": <http://youtu.be/H96-TwrwY7M>

Мемы



Мемы



Мемы



Создание легенды для привычной вещи

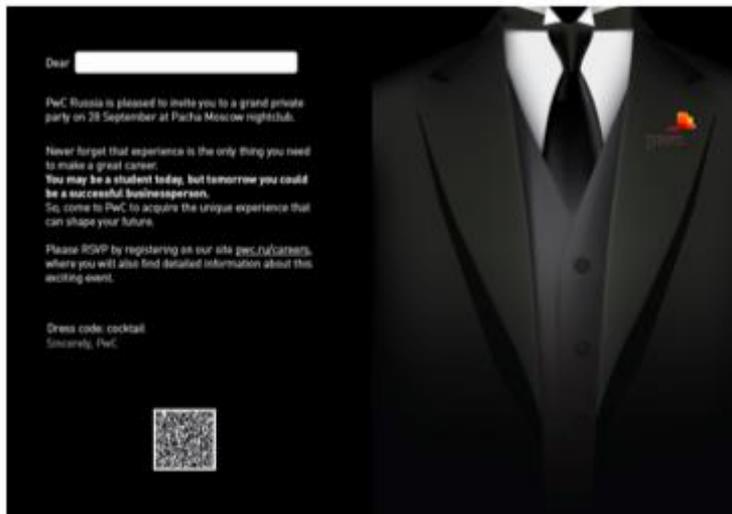


Видеоролики о компании



At Twitter, The Future is You!: <http://youtu.be/vccZkELgEsU>

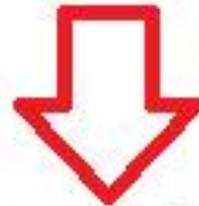
Индивидуальное обращение



Заимствование популярных офлайн-технологий



Намеренное упрощение сообщения



CTR + 280%

NEED FOR Speed!!!



PLAY FREE!!

Намеренное упрощение сообщения

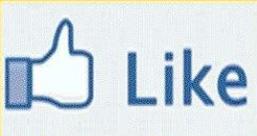
Друзья!
Наше креативное
рекламное агентство **Маньяко**
ищет арт-директора в Москве или Таллинне!!



Если у вас **УЖЕ**
сломались глазки ,
вы не можете больше это терпеть и нашли
много!!!! ошибок в этом макете,
перечислите их нам срочно на
welcome@maniacso.ru



*Тот кто перечислит больше всех
- ПОЛУЧИТ БЕСЦЕННЫЙ ПРИЗ
и шанс устроиться к нам артдиром!!!!*



лайки и перепосты приветствуются!!!



МАНЬЯКО
РЕКЛАМНОЕ АГЕНТСТВО



Проникновение в среду обитания: имя Wi-Fi-точки как рекламная площадка



Проникновение в среду обитания: работодатель в Foursquare

Thames Ditton Railway Station + ADD TO MY TO-DO LIST

Thames Ditton
London, UK



Categories: Train Station
Tags: oyster

Do you manage this venue? [Claim here](#)

YOUR CHECK-INS	TOTAL PEOPLE	TOTAL CHECK-INS
0	50	527

Mayor Last 60 Days

 **Ben S.**
32 checkins

Photos
No photos here yet!

Tips POPULAR RECENT

Tired of the commute? Are you an IT professional living in or near Woking/Surrey? Check out IT Jobs Surrey - <http://bit.ly/gfSAj1>

<http://bit.ly/gfSAj1> [Add link] [SHARE](#)

foursquare Find places, people, tags [SEARCH](#)

ME HISTORY STATS FRIENDS Currently in Worthing, UK ?

Accenture Interactive + ADD TO MY TO-DO LIST

10 Colours Place
London, Greater London W1F 7TH
02078510400



Categories: Corporate / Office
Tags: untagged

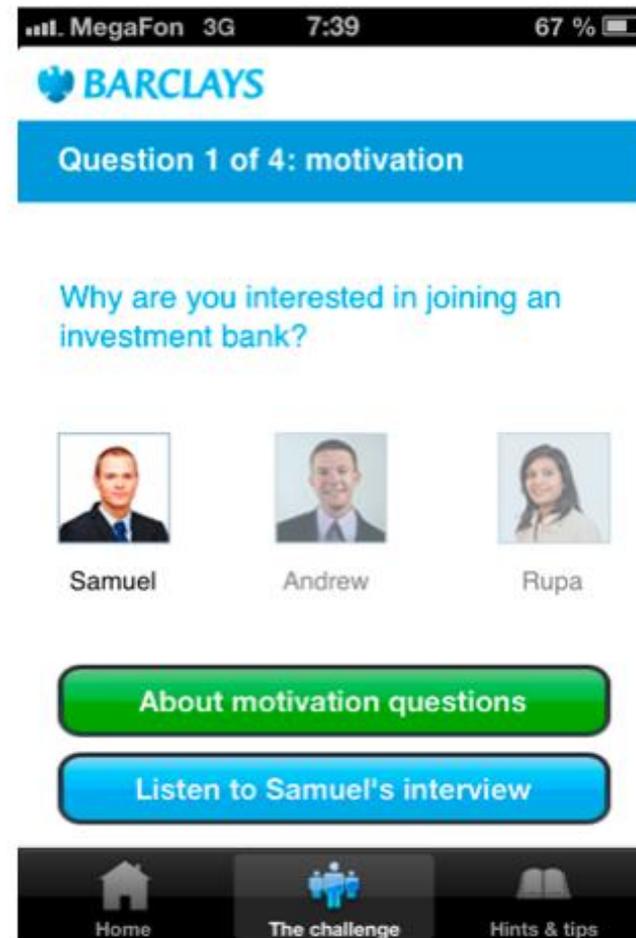
Do you manage this venue? [Claim here](#)

YOUR CHECK-INS	TOTAL PEOPLE	TOTAL CHECK-INS
0	2	56

MAYOR LAST 60 DAYS

 **Mike H.**
11 checkins

Проникновение в среду обитания: мобильное приложение



Создание закрытой социальной группы



Геймификация



Эмоциональная награда вместо материальной



Задача

Рассказать потенциальным соискателям о замечательных условиях работы бортпроводников «Трансаэро».



Решение

Конкурс по сбору лайков в соцсетях для привлечения внимания к вакансиям. Приз – редкая экскурсия в компанию.



Результаты

570 лайков ВКонтакте и **215** в Facebook (среднее количество друзей каждого лайкнувшего – 200 человек)

3105 уникальных посетителей страницы конкурса

93 участника конкурса

28 счастливичков на экскурсии



Аня Большакова

Спасибо огромное организаторам, что предоставили нам такую возможность окунуться в эту атмосферу. всё понравилось, незабываемые впечатления. очень заинтересовала компания Трансаэро...с нетерпением жду подобных мероприятий)

сегодня в 10:12 | Комментировать



Внимание к интересам соискателей





Спасибо за внимание!

Зельдина Елена

zeldina@hh.ru

(812) 607-77-29, 8-800-100-64-27 (доб. 15907)

Игорь Трофимов

makeloveagency.ru

facebook.com/makeloveagency

facebook.com/trofimovigor

vk.com/hi_igor